

Forhåndsftale for dagplejepædagoger gældende fra 1. april 2025**Kapitel 1. Personafgrænsning****Hvem er omfattet**

Denne forhåndsftale omfatter dagplejepædagoger når de pågældende er ansat efter overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune af 11. juni 2014 eller senere (NIS 65.01).

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn.

Kapitel 2. Funktionsløn**Stillingstillæg for opgaver:**

Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på **kr. 13.500, - (31/3-00 niveau)** for funktionen som dagplejepædagog.

Lønseddeltekst: Stillingstillæg

Tillægs nr.: 137597

Kapitel 3. Kvalifikationsløn**Kvalifikationsløn**

Der ydes et pensionsgivende tillæg på **kr. 8.400, - årligt (31/3-00 niveau)** for relevant efter- og videreuddannelse svarende til et årsværk (60 ects. point) f.eks. Diplomuddannelse ved Danmarks Pædagoghøjskole.

Lønseddeltekst: Videreuddannelse

Tillægs nr.: 137610

Kvalifikationsløn i øvrigt:

Desuden kan følgende principper finde anvendelse:

- Relevant erfaring fra arbejde inden for det pædagogiske/andre arbejdsområder
- Erfaring/specialviden, der anvendes i jobbet
- Personlige kvalifikationer, herunder:
 - Samarbejdsevner
 - Kreativitet
 - Selvstændighed
 - Engagement

Lønseddeltekst: skal aftales lokalt ved forhandlingen

Kapitel 4. Generelt

Generelt

- Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet aftales.
- Hittidige lokalt indgåede generelle lønaftaler som følge af forhåndsftaler erstattes af nærværende forhåndsftale.
- Odense Kommune har oplyst, at Odense Kommune anvender løbende tillæg frem for løntrin.

Ophør af funktionsløn og kvalifikationsløn bl.a. i forbindelse med stillingskift/avancementer

Parterne er enige om,

- At funktionstillæg, der er aftalt for en helt konkret funktion, ikke følger medarbejderen ved overgang til en anden stilling i Odense kommune, hvis pågældende selv søger anden stilling.
- At forhåndsftalte funktionstillæg alene udbetales så længe funktionen haves og dermed ophører uden yderligere varsel, hvis funktionen ophører.
- At individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune.
- At kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner, og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang til en anden stilling i Odense Kommune (efter ansøgning).
- At tidligere aftalte kvalifikationstillæg i øvrigt kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingskift.

Kapitel 5. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

13/3-2025

For FOA Fag og Arbejde


For Odense Kommune